

FALF ISARG srl è una società che si colloca nei settori idraulico, civile ed artigianale e nei Mercati di riferimento come società attenta ai fattori interni ed esterni del contesto in cui opera. La presente Politica per la Parità di Genere, rispecchia e documenta l'impegno che la Direzione vuole assumere verso tutti i suoi dipendenti e stakeholders di adottare delle misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità e maternità in linea con le migliori pratiche europee, nonostante FALF ISARG srl abbia attualmente un personale prettamente maschile, si impegna a costituire un equilibrio tra uomini e donne all'interno del proprio organismo.

FALF ISARG srl ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi e grazie all'adozione del sistema di gestione Parità di Genere ai sensi della UNI / PdR 125:2022, darà inizio ad un percorso concreto e sistematico volto alla parità di genere e ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni anche inconsci che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La presente Politica per la Parità di Genere è definita dalla direzione generale in coordinamento con il comitato guida di FALF ISARG srl che si propone di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, definisce un piano di azione per la sua attuazione, imposta un modello gestionale che garantisce nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI, attraverso il quale mantiene e verifica le azioni pianificate

Altresì FALF ISARG srl ha messo in atto politiche e procedure atte a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

FALF ISARG srl, da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze dell'impresa, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte che sono e restano il *core business* aziendale.

	POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE	POL PG
--	--	---------------

la Direzione di FALF ISARG S.r.l. considera la presente dichiarazione, pubblicata e consultabile sul sito aziendale all'indirizzo <http://falfimpianti.it> , un impegno prioritario per lo svolgimento delle proprie attività, inoltre si impegna a perseguire gli obiettivi enunciati adottando gli strumenti previsti dal Sistema di Gestione Aziendale; la FALF ISARG richiede il medesimo impegno ai propri soci in affari affinché consultino la politica e ne conoscano i contenuti ed applichino quanto in essa riportato, pena l'applicazione della clausola risolutiva espressa del contratto.

Savigliano, li 10/06/2024

Firma

La Direzione Falf Isarg Srl