FALF ISARG S.r.l. si colloca nei settori idraulico, civile ed artigianale e nei Mercati di riferimento come società attenta ai fattori interni ed esterni del contesto in cui opera. La presente Politica, che si è evoluta al passo con le esigenze del mercato e in funzione degli aggiornamenti legislativi e normativi, rispecchia e documenta l'impegno assunto dalla Direzione verso tutti i suoi stakeholder, per migliorare le proprie prestazioni e, allo stesso tempo, costruire e sviluppare relazioni di fiducia con gli stessi.
FALF ISARG ritiene indispensabili per lo sviluppo delle proprie attività il rispetto di leggi e normative interne ed esterne, la sicurezza nei luoghi di lavoro, la tutela dell'ambiente, la qualità dei prodotti e servizi erogati, la corretta gestione energetica ed etica, la prevenzione della corruzione, instaurando un rapporto coordinato orientato per la soddisfazione delle parti interessate e per un miglioramento delle prestazioni aziendali duraturo e continuo.
Al fine di assicurare il raggiungimento dei suddetti obiettivi, **FALF ISARG** ha adottato un Sistema di Gestione Integrato che risponde agli standard internazionali: **UNI EN ISO 9001:2015** per la qualità dei prodotti/servizi, **UNI EN ISO 14001:2015** per l'ambiente, **UNI EN ISO 45001:2023** per la salute e sicurezza sul lavoro, **UNI ISO 37001:2016** per la prevenzione di reati potenziali e/o reali di corruzione, **SA 8000:2014** per la responsabilità sociale d'impresa, **ISO 50001:2018** per l'energia, **UNI EN ISO 14064-1:2019** per la rendicontazione delle emissioni GHG a livello di Organizzazione.

Nello svolgimento quotidiano delle proprie attività, **FALF ISARG** si impegna al mantenimento e miglioramento del proprio Sistema di gestione Integrato, senza trascurare la gestione eticamente corretta dell'organizzazione, che coinvolge tutte le parti interessate e promuove la crescita ed il benessere sociale nel rispetto dei diritti fondamentali. L'intento di **FALF ISARG** è quello di poter impiegare efficacemente le capacità di tutti i propri dipendenti attingendo alla sua variegata serie di talenti, consapevole che una forza lavoro diversificata e inclusiva, con esperienze e competenze diverse, crei un valore aggiunto.
Inoltre, al fine di garantire la massima trasparenza dei propri processi aziendali e ridurre quanto più possibile il rischio di fenomeni corruttivi, l'Organizzazione ha individuato nel proprio organigramma aziendale la funzione di conformità, alla quale ha assegnato la responsabilità e l'autorità di:

- supervisionare la definizione e l'implementazione del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione,
- fornire consulenza e rappresentare un punto di riferimento per il personale in merito al sistema di gestione per l'anticorruzione nonché per tutte le tematiche legate a condotte corruttive,
- assicurare la conformità del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione adottato, relazionare sulle performance del predetto sistema con l'alta direzione e l'Organismo di Vigilanza.

Caratterizzano tale "funzione di conformità" la competenza per svolgere i compiti sopra richiamati, l'autorità necessaria nell'espletamento degli stessi nonché l'indipendenza anche economica necessaria a garantire l'assenza di sovrapposizioni tra la funzione anticorruzione e attività esposte a rischio corruttivo. La funzione di conformità per la corruzione, infine, valuta e verifica in modo continuativo che il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione sia attuato in modo efficace e sia adeguato a prevenire e fronteggiare i rischi corruttivi cui potrebbe essere sottoposta la società.
Una particolare attenzione al rispetto delle tematiche sopra citate, viene richiesta anche ai soci in affari di **FALF ISARG**, con il supporto eventualmente di adeguati sistemi di gestione.
L'Organizzazione, nel perseguire i propri obiettivi, si impegna a svolgere le proprie attività secondo i principi di:

QUALITÀ

- Miglioramento continuo della qualità di gestione societaria e dei servizi offerti, con la conseguente generazione di risultati positivi, sia di natura economica, sia in termini di eccellenza che di reputazione verso l'esterno, con piena soddisfazione di clienti e partner e nel rispetto di attese e diritti delle altre parti coinvolte
- Definizione periodica di obiettivi di miglioramento continuo, con la verifica dei risultati ottenuti
- Monitoraggio e revisione dei sistemi di gestione attraverso piani di miglioramento
- Contenimento dei costi di gestione con incremento del valore di utile, senza compromettere la sicurezza e qualità dei prodotti e servizi
- Formazione e il coinvolgimento costante del personale interno, al fine di acquisire una sempre maggiore professionalità, e la sensibilizzazione di clienti, fornitori e comunità locale sull'importanza delle disposizioni in materia di qualità
- Diffusione della cultura prevista dal sistema aziendale integrato, a tutti i livelli dell'organizzazione compresi i fornitori esterni
- Estensione ad altre ditte terze, coinvolte nell'attività, al rispetto dei principi, degli obiettivi della Politica nonché delle procedure attuate per il loro perseguimento

AMBIENTE, ENERGIA ED EMISSIONI GHG

- Rispetto delle Leggi vigenti in materia di ambiente e di prestazione energetica, delle specifiche e degli standard nazionali ed internazionali nonché di tutte le altre prescrizioni sottoscritte nell'ambito dei propri rapporti con terzi e non, per la prevenzione e protezione dell'ambiente
- Formazione e il coinvolgimento costante del personale interno, al fine di acquisire una sempre maggiore professionalità, e la sensibilizzazione di clienti, fornitori e comunità locale sull'importanza delle disposizioni in materia di ambiente, gestione energetica e di emissioni GHG
- Miglioramento e monitoraggio continuo del mercato cercando di anticipare i cambiamenti con soluzioni innovative in grado di soddisfare le tendenze emergenti in termini di nuovi materiali e nuovi sistemi produttivi, in un'ottica di eliminazione dei pericoli e di riduzione dei rischi e di prevenzione dell'inquinamento e miglioramento della prestazione energetica, dunque volte anche alla riduzione delle emissioni GHG, mediante il supporto di attività di progettazione che considerino il miglioramento della prestazione energetica
- Approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente che hanno un impatto sulla prestazione energetica ed investimento nella ricerca e nello sviluppo per il miglioramento della qualità dei servizi e della loro sicurezza in un'ottica soprattutto di riduzione dell'impatto ambientale e dell'efficienza energetica per il conseguimento degli obiettivi, inclusi quelli di riduzione delle emissioni GHG
- Gestione e comunicazione di dati ed informazioni oggettive, rilevanti, complete, coerenti, accurate e trasparenti

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

- Raggiungimento del più alto standard di benessere sul luogo di lavoro per i lavoratori e garanzia di condizioni di lavoro sicure e salubri per la SSL anche mediante la consultazione delle parti interessate per il miglioramento continuo ed il raggiungimento degli obiettivi aziendali
- Impegno nella definizione degli accordi commerciali con soggetti terzi a condurre due diligence per confermare l'affidabilità e l'integrità, anche sotto un profilo di sicurezza e salute sul luogo di lavoro
- La formazione e il coinvolgimento costante del personale interno, al fine di acquisire una sempre maggiore professionalità, ridurre i rischi al fine di limitare i pericoli, e la sensibilizzazione di clienti, fornitori e comunità locale sull'importanza delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Il rispetto delle Leggi vigenti in materia di sicurezza sul lavoro delle specifiche e degli standard nazionali ed internazionali nonché di tutte le altre prescrizioni sottoscritte nell'ambito dei propri rapporti con terzi
- Chiediamo a tutti gli individui coinvolti nelle attività aziendali di intervenire tempestivamente e di fermare qualsiasi operosità che possa mettere a rischio la salute e sicurezza propria o degli altri o che possa provocare un danno all'ambiente, inteso come compromissione della qualità delle sue componenti (aria, suolo, acqua, flora e fauna), o alla salvaguardia del patrimonio archeologico ed artistico di un sito. Vi chiediamo inoltre di segnalare immediatamente al vostro superiore diretto o al più alto rappresentante presente sul posto, qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio o ad un danno fisico e/o ambientale. L'ordine di Stop Work deve essere applicato senza temere conseguenze. Nessuna colpa o responsabilità potrà essere attribuita ad un dipendente o appaltatore che segnali in buona fede una situazione a rischio che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

- Divieto assoluto di attuare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione e identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'organizzazione, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi
- Formazione e coinvolgimento costante del personale interno, al fine di acquisire una sempre maggiore professionalità, nonché sensibilizzazione di clienti, fornitori e comunità locale sull'importanza delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, segnalando, senza timori di ritorsione, qualunque comportamento che possa figurare come corruttivo e/o tentativo di tale azione, al fine del miglioramento continuo
- Predisposizione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni ed il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione
- Attività di sensibilizzazione dei i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge, della conformità legislativa e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione
- Piena e completa autonomia, nonché indipendenza economica per l'espletamento dei suoi compiti, per la funzione di conformità sopra indicata, necessaria a garantire l'assenza di sovrapposizioni tra la funzione anticorruzione e attività esposte a rischio corruttivo, ed al fine di gestire le non conformità registrate con relativo adeguamento del sistema di gestione al fine di prevenire dei comportamenti corruttivi

PERFORMANCE SOCIALE

- Adeguamento e sostegno del rispetto dei principi di responsabilità sociali anche da parte di tutti i fornitori ed eventuali subfornitori coinvolti nella catena di fornitura
- Formazione e coinvolgimento costante del personale interno, al fine di acquisire una sempre maggiore professionalità, sensibilizzazione di clienti, fornitori e comunità locali sull'importanza delle disposizioni in materia di etica
- Garanzia, all'interno dell'organizzazione, del rispetto della libertà e dignità dei dipendenti con divieto di impiego del lavoro infantile e minorile nelle attività dell'organizzazione; divieto di impiego del lavoro forzato e/o coatto, mettendo a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione dei rischi e di un programma di formazione adeguato. Rispetto continuo del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva, ad un salario dignitoso e ad un orario corretto, nonché parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta, vietando qualsiasi forma di discriminazione (religione, sesso, opinione politica, nazionalità o classe sociale); rispetto del diritto della donna alla maternità senza discriminazione, ivi comprese la sua salute e sicurezza (anche del feto / nascituro) e dei permessi e delle tutele fornite dalla legislazione vigente e dal contratto nazionale applicabile; rifiuto, da parte dell'organizzazione, di tutte le pratiche disciplinari non previste dal CCNL vigente e dalla legge: se inevitabile si limita ad applicare le procedure disciplinari come previsto dal CCNL, al fine di mantenere regole di condotta corretta nei confronti dei clienti, dei colleghi e superiori
- Garantire il rispetto della legislazione vigente in materia di assunzione e tutela del personale diversamente abile. L'azienda garantisce un inserimento nei limiti delle norme vigenti ed un efficace percorso di crescita professionale senza alcuna discriminazione nonché il controllo sull'operato delle agenzie interinali eventualmente utilizzati, fornendo ai lavoratori in somministrazione tutte le tutele e diritti previsti dalla legislazione vigente e supporto per l'acquisizione delle competenze necessarie all'esercizio dei diritti ; FALF ISARG S.r.l. non ricorre per specifica attività svolta a forme di lavoro a domicilio
- Promuovere una cultura inclusiva, basata sul reciproco rispetto, che coinvolga tutte le persone e offra l'opportunità di sviluppare il proprio talento e assicurare che tutti i dipendenti e i collaboratori trattino gli altri, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta l'inclusione e sostenga i valori della Società.

- Applicare e rispettare tutti i requisiti e le procedure del sistema di gestione relativi alla SA 8000 e delle norme nazionali ed internazionali pertinenti.

PARITA' DI GENERE ED INCLUSIONE

- valutare le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi, grazie all'adozione del sistema di gestione Parità di Genere ai sensi della UNI / PdR 125:2022, cercando un percorso concreto e sistematico volto alla parità di genere e ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.
- valorizzazione e tutelare della diversità e delle pari opportunità sul luogo di lavoro, definendo dei piani di azione per la loro attuazione, grazie ad un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI, attraverso il quale mantenere e verificare le azioni pianificate
- attuare le politiche e le procedure atte a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e ambiti dell'azienda. È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro: tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

FALF ISARG srl, da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze dell'impresa, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte che sono e restano il *core business* aziendale.

In materia di monitoraggio e miglioramento continuo, <u>per quanto al **Sistema Di Gestione della Responsabilità Sociale**</u>, l'Organizzazione si impegna a:

- Definire e aggiornare la presente politica congiuntamente con gli altri requisiti fissate dalle norme in materia di ambiente, qualità, sicurezza, etica, prevenzione della corruzione e gestione energetica
- Definire in modo chiaro, documentato i ruoli, responsabilità e autorità del personale
- Riesaminare periodicamente l'efficacia del proprio sistema, apportando eventuali azioni correttive e/o preventive nell'ottica del miglioramento continuo
- Registrare le prestazioni in merito ai requisiti norma, attraverso modalità appropriate e comunicando i risultati sia all'interno dell'organizzazione che alle altre parti sociali interessate
- Assicurare adeguata formazione a tutto il personale in merito ai requisiti della norma e monitorare l'efficacia del sistema
- Effettuare una valutazione e selezione dei fornitori periodica che verifica le loro capacità a soddisfare i requisiti delle norme e/o Standard pertinenti
- Pianificare ed attuare azioni correttive adeguate in conseguenza di non conformità riscontrate

l*a Direzione di FALF ISARG S.r.l. considera la presente dichiarazione, pubblicata e consultabile sul sito aziendale all'indirizzo http://falfimpianti.it , un impegno prioritario per lo svolgimento delle proprie attività, inoltre si impegna a perseguire gli obiettivi enunciati adottando gli strumenti previsti dal Sistema di Gestione Aziendale; la FALF ISARG richiede il medesimo impegno ai propri soci in affari affinché consultino la politica e ne conoscano i contenuti ed applichino quanto in essa riportato, pena l'applicazione della clausola risolutiva espressa del contratto.*

Eventuali segnalazioni sugli specifici sistemi di gestione potranno essere inviate ai rispettivi contatti riportati di seguito.

CANALI PER LA SEGNALAZIONE	SGA ISO 9001-14001-50001 (Qualità, Ambiente, Energia, Rendicontazione GHG, Sicurezza sul lavoro)	ISO 37001 (Anticorruzione) *Segnalazioni in forma ANONIMA*	SA 8000 (Responsabilità sociale)
Indirizzo	via Don Gertosio, 10 - Savigliano CN 12040 (contenitore comunicazioni) Tel. +39 0172374259	- posta cartacea (raccomandata postale) all'indirizzo Via Don Gertosio, 10 CAP 12038 Savigliano (CN) oppure cassetta collocata c/o la bacheca aziendale; la segnalazione deve essere inserita in due buste chiuse, includendo, nella prima, i dati identificativi del segnalante, unitamente a un documento di identità; nella seconda, l'oggetto della segnalazione; entrambe le buste dovranno poi essere inserite in una terza busta riportando, all'esterno, la dicitura "riservata al gestore della segnalazione" - su richiesta del segnalante, attraverso un incontro diretto con il gestore della segnalazione, che deve essere fissato entro un 7 giorni	CISE - Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico Corso della Repubblica, 5 - 47121 Forlì (FC) - Italy tel. +39.0543.713311 - fax +39.0543.713319; • Social Accountability (SAAS): SAAS - Social Accountability Accreditation Services 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 tel: (212) 391-2106 fax: (212) 684-1515 saas@saasaccreditation.org
Email	amministrazione@falfimpianti.it odv@falfimpianti.it	- https://www.falfimpianti.it/sospetto-corruzione.asp mediante la compilazione del Modulo di Segnalazione Anonima Sospetto di Corruzione - Piattaforma online, accessibile all'indirizzo https://falfimpianti.wbisweb.it - La disciplina prevede che, al ricorrere di una delle condizioni di cui all'art. 6 del D. Lgs.	odv@falfimpianti.it

		24/2023, le segnalazioni possano essere inviate, in via subordinata e/o successiva rispetto a quelle interne, all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) – individuata quale unica autorità competente a ricevere e gestire segnalazioni in materia di Whistleblowing - https://whistleblowing.anticorruzione.it	
Figura di riferimento	RLS, RSGA, RGHG, Funzione Conformità, ODV	Funzione Conformità aziendale	SPT (RLS, RLSE, RSGA)

Savigliano, 08/06/2026

Firma
La Direzione FALF ISARG S.r.l.